

Согласовано
Представитель работников
МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»
_____ Н. Л. Жданова

Утверждено
приказом директора
от 01.09.2017 № 35

Положение
о материальном стимулировании (поощрении) работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Тотемская детская музыкальная школа»

1. Общие положения

Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении деятельности учреждения и направлено на усиление связи оплаты труда работника с его личным трудовым вкладом.

Данное Положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Тотемская детская музыкальная школа» от 01.09.2017 г. № 35 и является его неотъемлемой частью.

2. Источники формирования фонда материального стимулирования (поощрения)

Источниками фонда материального стимулирования работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Тотемская детская музыкальная школа» (МБОУ ДО «Тотемская ДМШ») являются:

- экономия фонда заработной платы;
- спонсорские средства и добровольные пожертвования организаций и частных лиц;
- иные поступления, не противоречащие законодательству.

3. Условия и порядок материального стимулирования (поощрения) работников

3.1 Условия и порядок единовременного материального стимулирования (поощрения) работников в МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»

А. Условия и размер материального стимулирования (поощрения)

3.1.1. Работникам выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с юбилейными днями рождения (50,55,60) – 4000 рублей;
- в связи с тяжелым финансовым положением в семье – 4000 рублей;
- при наступлении пенсионного возраста и прекращении трудовых отношений
- 2 должностных оклада;
- при несчастном случае (травме), наступившем на работе или в быту с работником учреждения – 100% от должностного оклада;
- работникам, дети которых успешно закончили общеобразовательную школу или после окончания 9 класса общеобразовательной школы уходят учиться в среднее специальное учебное заведение – 2000 рублей;
- в случае смерти работника или смерти ближайших родственников (мать, отец, муж, жена, дети) – 4000 рублей;
- в случае пожара, случившегося не по вине работника или другого стихийного бедствия (ураган, оползень, наводнение) – 4000 рублей;
- в связи с рождением ребенка – 4000 рублей (одному из родителей);
- по случаю бракосочетания – 4000 рублей.

Б. Порядок материального стимулирования (поощрения)

3.1.2. Материальная помощь выплачивается работнику на основании заявления, а также документов, подтверждающих основание для материального стимулирования (заключение медицинской комиссии, справка лечебного учреждения, свидетельство о смерти, акт обследования жилищных условий, аттестат об окончании учебного заведения, свидетельство о рождении ребенка и др.).

3.1.3. Заявление работника (в случае смерти работника - близкого родственника) и представленные документы рассматривается Работодателем в каждом конкретном случае.

3.1.4. Решение о материальном стимулировании принимается приказом Работодателя.

3.2. Условия вознаграждения (поощрения) работников по итогам деятельности учреждения

А. Условия материального стимулирования (поощрения)

Условиями материального стимулирования (поощрения) являются:

- результаты деятельности отдельных работников;
- результаты деятельности всего коллектива;
- результаты работы, не вытекающие из трудовых обязанностей работника.

Материальное стимулирование производится в соответствии с Приложением 1 настоящего Положения.

Б. Порядок и размер материального стимулирования (поощрения)

1. Материальное стимулирование (поощрение) работников осуществляется по результатам работы за год (квартал, месяц).

2. Материальное стимулирование (поощрение) работников осуществляется на основании Показателей материального стимулирования для руководителей специалистов и обслуживающего персонала МБОУ ДО «Тотемская ДМШ» (прилагаются).

3. Конкретный размер материального стимулирования (поощрения) утверждается приказом Работодателя, но не может превышать 500% должностного оклада работника.

Приложение 1
к Положению о материальном
стимулировании (поощрении)
работников МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»

Показатели
материального стимулирования для руководителей, специалистов и
обслуживающего персонала муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Тотемская детская музыкальная школа»

Максимальный размер материального стимулирования не может превышать 500% должностного оклада.

№ п/п	Перечень показателей материального стимулирования	Размер доплат в % к должностному окладу
1	Применение в труде передовых форм учета основных средств, имущества. Освоение новых информационных технологий.	до 300%
2	Организация работы по сдаче имущества в аренду	до 200%
3	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, олимпиад на межрайонном, областном, всероссийском и международном уровнях	до 500%
4	Внедрение новых форм и методов работы, проявление инициативы	до 500%
5	Участие в областных, всероссийских и международных конкурсах, олимпиадах, фестивалях, подготовка лауреатов и дипломантов	до 300%
6	Проведение и участие в мастер-классах, методических семинарах, конференциях на районном, областном, всероссийском и международном уровнях	до 500%
7	За подготовку во внеурочное время выпускников школы к вступительным экзаменам в профильные учебные заведения	до 300%
8	Проведение тематических внеклассных мероприятий, концертов	до 300%
9	Участие в творческих коллективах преподавателей школы	до 300%
10	Сохранение, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества оказываемых услуг	до 400%
11	Организация работ, связанных с соблюдением санитарно-гигиенических норм и соответствующих ГОСТов	до 300%
12	Выполнение срочных разовых поручений связанных с образовательной деятельностью учреждения	до 400%

Приложение 2
к Положению о материальном
стимулировании (поощрении)
работников МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»

1. Размер и показатели выплат за интенсивность
и высокие результаты в труде для руководителей,
специалистов, преподавателей и обслуживающего персонала
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Тотемская детская музыкальная школа»

Должность	Показатели выплат	Размер доплаты (в % отношении от должностного оклада)
Директор	- Организация работы учреждения по выполнению плановых показателей	до 300%
Преподаватель	- Сохранность контингента обучающихся за весь срок реализации образовательной программы по специальности	до 300%
	- Подготовка обучающихся к фестивалям, конкурсам и олимпиадам областного, всероссийского и международного уровня	до 300%
	- За руководство методическими объединениями преподавателей	до 200%
	- Разработка экспериментальных и авторских программ, участие в конкурсах педагогического мастерства различных уровней	до 300%
	- Подготовка выпускников школы к поступлению в профильные учебные заведения	до 300%
	- Проведение и участие в мастер-классах, в методических семинарах, конференциях на межрайонном, областном, всероссийском уровнях	до 500%
	- За руководство творческим коллективом имеющим звание «образцовый»	до 200%

Заместитель директора по УВР	<ul style="list-style-type: none"> - Проявление личной инициативы; - Организация учебного процесса согласно утвержденного учебного плана; - Организация внеклассной работы, конкурсных мероприятий различного уровня; - Выполнение показателей по охвату услугами дополнительного образования в районе 	<p>до 300%</p> <p>до 300%</p> <p>до 500%</p> <p>до 300%</p>
Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> - Сохранение, укрепление и развитие материально-технической базы; - Организация безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения 	<p>до 500 %</p> <p>до 300 %</p>
Гардеробщик	<ul style="list-style-type: none"> - Сохранение, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества оказываемых услуг; - Организация работ, связанных с соблюдением санитарно-гигиенических норм. 	<p>до 300%</p> <p>до 300%</p>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<ul style="list-style-type: none"> - Организация бесперебойной работы системы отопления, водоснабжения и водоотведения; - Сохранение, укрепление и развитие материально-технической базы. 	<p>до 300%</p> <p>до 400%</p>

2. Размеры и показатели качества выполняемых работ для руководителей, специалистов, преподавателей и обслуживающего персонала муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Тотемская детская музыкальная школа»

Должность	Показатели качества работы	Размер доплаты (в % отношении от должностного оклада)
Директор	- Подготовка, организация и проведение крупных и особо значимых для района мероприятий	до 300%

	Заведующий хозяйством	- Сохранение, укрепление и развитие материально-технической базы; - Организация безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения	до 500 % до 300 %
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	- Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения	до 300%

3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие показатели в работе, а также за качество выполняемых работ в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования «Тотемская детская музыкальная школа»

1. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ устанавливается Работодателем для каждого конкретного работника по результатам работы за год. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований, с учетом мнения представителя работников.

2. Изменения в оплате труда вносятся в трудовой договор (эффективный контракт) с конкретным работником.

3. Размер выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника, но не более 500% должностного оклада.

4. Доплата устанавливается сроком не более 1 года.

Приложение 3
к Положению о материальном
стимулировании (поощрении)
работников МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»

Размеры и показатели применения повышающего
персонального коэффициента
в МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»

№ п/п	Наименование показателя	Должность	Размер (ед)
1	Уровень профессиональной подготовки: -высшее профессиональное образование -среднее специальное образование -начальное профессиональное образование	- Заведующий хозяйством - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0-2,0 1,0
2	Сложность и важность выполняемой работы	- Преподаватель - Заведующий хозяйством - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0-6,0 1,0-5,0 1,0-4,0
3	Степень самостоятельности и ответственности	- Преподаватель - Заведующий хозяйством - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0-6,0 1,0-5,0 1,0-4,0

Порядок и условия применения
повышающих персональных коэффициентов
в МБОУ ДО «Тотемская ДМШ»

1. Конкретный размер повышающего персонального коэффициента устанавливается приказом руководителя учреждения по результатам работы за предыдущий год в пределах выделенных бюджетных ассигнований. При необходимости вносятся изменения в трудовой договор с конкретным работником.

2. Повышающий персональный коэффициент перемножается с отраслевым коэффициентом, коэффициентом образования и категории. Затем, полученное значение умножается на минимальный должностной оклад работника, установленный в соответствии с профессиональной группой, образуя при этом должностной оклад работника.

3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года.

С Положением о материальном стимулировании (поощрении) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Тотемская детская музыкальная школа» ознакомлены:

№ п/п	ФИО работника	Должность	Дата	Личная подпись работника
1	2	3	4	5
1.	Дьячкова Галина Николаевна	преподаватель		
2.	Жданова Наталья Леонидовна	преподаватель		
3.	Завгородняя Антонина Николаевна	преподаватель		
4.	Зайцева Любовь Николаевна	директор		
5.	Крестьянкина Елена Викторовна	заместитель директора по УВР		
6.	Кремлев Сергей Александрович	рабочий по комп. обслуживанию и ремонту зданий		
7.	Кремлева Лариса Николаевна	преподаватель		
8.	Кринкина Елена Анатольевна	преподаватель		
9.	Мишин Николай Аполлонович	зав. хозяйством		
10.	Мишина Татьяна Вячеславовна	преподаватель		
11.	Пахолкова Анна Владимировна	преподаватель		
12.	Попова Ирина Алексеевна	преподаватель		
13.	Русинова Ольга Владимировна	преподаватель		
14.	Строганова Лариса Ивановна	гардеробщик		
15.	Холмогорова Юлия Андреевна	преподаватель		
16.	Черкас Татьяна Федоровна	преподаватель		
17.	Юшкевич Юлия Михайловна	преподаватель		
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				

29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				
61.				
62.				
63.				
64.				
65.				
66.				
67.				
68.				
69.				
70.				

